

## Responsable du territoire de solidarité du Val de Vire (H/F)

Référence : 0918-22018

Vacance de poste

Catégorie A

Filière administrative

Filière médico-sociale

---

### Identification du poste

**Direction générale adjointe** : DGA " cohésion sociale et territoires "

**Direction** : direction de projets et des territoires de solidarités

**Service** : territoire de solidarité du Val de Vire

**Résidence administrative** : Saint-Lô

**Lien hiérarchique** : directeur de projets et des territoires de solidarités

**Cadre d'emploi ou grade** : attaché principal, conseiller socio-éducatif supérieur

**Date de prise de fonction** : Dès que possible

---

### Missions/Activités

#### Missions :

Membre de l'équipe de la direction de projets et des territoires de solidarités, vous travaillez en étroite collaboration avec les directions métiers de la direction générale adjointe « Cohésion sociale et territoires ». Vous êtes responsable de la mise en œuvre sur le territoire de solidarité des politiques sociales réglementaires et des orientations sociales définies par le conseil départemental et vous le représentez dans ce domaine. Vous êtes responsable de l'organisation locale dans le respect des règles départementales.

#### Activités principales :

##### Une fonction organisationnelle

- ♣ Vous participez à l'élaboration, l'organisation et la mise en œuvre de la politique d'action sociale du Département
- ♣ Vous organisez et animez le partenariat à l'échelle du territoire de solidarité dans les domaines de la protection de l'enfance, de l'autonomie et de l'insertion
- ♣ Vous organisez le territoire et son évolution dans le cadre de l'évolution institutionnelle et accompagnez les changements induits par les conclusions de la démarche d'amélioration des conditions de travail et du service rendu aux habitants
- ♣ Vous mettez en œuvre le plan d'accueil de la population.
- ♣ Vous êtes responsable de la gestion administrative, budgétaire et des moyens matériels qui vous sont alloués.
- ♣ Vous êtes responsable de la sécurité du centre médico-social et veillez aux conditions de sécurité des agents sur les lieux de permanence. A ce titre, vous mettez en place les procédures relatives aux règles de sécurité.

##### Une fonction de management

- ♣ Vous êtes responsable hiérarchique des personnels du territoire de solidarité à l'exception des personnels de la protection maternelle et infantile.
- ♣ Vous coordonnez et animez l'équipe pluridisciplinaire du territoire de solidarité

### **Une fonction décisionnelle**

♣ Vous assurez les fonctions décisionnelles dans le cadre des délégations du président du conseil départemental.

### **Une fonction de développement et d'animation**

♣ Vous mettez en place une veille sociale.

♣ Vous animez la conception et la mise en œuvre du projet territorial de cohésion du Val de Vire en lien étroit et en cohérence avec les orientations du conseil départemental

♣ Vous développez et animez le réseau partenarial ; vous êtes l'interlocuteur des différents acteurs et partenaires locaux du territoire de solidarité. Vous veillez à la cohérence des interventions de chacun, tant dans les situations individuelles que dans les projets locaux.

♣ Vous développez et coordonnez les projets d'action sociale et médico-sociale dans un objectif de développement local sous l'autorité de la directrice de projets et des territoires de solidarités

### **Une fonction d'évaluation**

♣ Vous mettez en place des tableaux de bord permettant le suivi et l'évaluation du projet de territoire et de l'activité du territoire.

♣ Vous rédigez annuellement un rapport d'activité du territoire de solidarité

---

## **Profil et compétences requises**

### **Compétences :**

♣ Vous avez de très bonnes connaissances du cadre législatif et réglementaire du domaine du social et des collectivités territoriales.

♣ Vous avez la capacité à diriger et animer une équipe pluridisciplinaire.

♣ Vous avez la capacité de porter les enjeux départementaux vis-à-vis des équipes et des partenaires.

♣ Vous devez faire preuve du sens des responsabilités et d'esprit d'initiative.

♣ Vous devez posséder des qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse, le sens du relationnel et de la communication.

♣ Vous avez la capacité à animer des réseaux et à manager des équipes.

♣ Vous maîtrisez les logiciels bureautiques (word, excel, messagerie électronique, internet...).

♣ Vous avez le sens de l'écoute et la capacité à décider.

Une expérience de direction d'équipe dans le champ social serait vivement appréciée ainsi que toute expérience dans ce domaine.

---

## **Spécificités liées au poste**

### **Cycle de travail particulier:**

Temps plein.

Complémentarité avec les responsables de territoire de solidarité du département et les adjoints locaux du territoire de solidarité

En période d'absence, vous participez au remplacement des autres responsables de territoire.

---

## **Renseignements pratiques**

### **Personne à contacter pour les renseignements sur le poste :**

Nelly Billet, 02 33 77 25 30

### **Personne à contacter pour les renseignements administratifs :**

Christophe Géland, responsable mission recrutement -développement des compétences, 02 33 05 95 67

### **Candidature (curriculum vitae + lettre de motivation) à adresser à :**

Monsieur le Président du conseil départemental de la Manche

Direction des Ressources humaines  
Conseil départemental de la Manche  
50050 Saint-Lô cedex

**Contact :** [recrutement@manche.fr](mailto:recrutement@manche.fr)

**Date limite de candidature :** 01/10/2018